



# FORTSCHRITTSBERICHT

## Communication On Progress – COP

### Global Compact der Vereinten Nationen

Berichtszeitraum: 1.1.-31.12.2021

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass die bbv Software Services AG ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Massnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüssen



Philipp Kronenberg  
CEO

# Massnahmen



## 1. Menschenrechte

- Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung von Mitarbeitenden.
- Alle unsere Mitarbeitenden erhalten ein angemessenes Gehalt, einschliesslich Sozialversicherungsschutz und Altersvorsorge.
- Wir schützen Mitarbeitende vor Belästigung am Arbeitsplatz, einschliesslich vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen.
- Wir stellen den Mitarbeitenden eine sichere und geeignete Arbeitsumgebung bereit, die Gesundheit und Wohlbefinden gewährleisten.



## 2. Arbeitsnormen

- Wir rekrutieren Personen unabhängig von ihrem Geschlecht, Rasse, Religion oder sonstigen Überzeugungen.
- Beschäftigungsbezogene Entscheidungen basieren ausschliesslich auf relevanten und objektiven Kriterien.
- Wir garantieren Lohngleichheit unabhängig des Geschlechts.



## 3. Umweltschutz

- Wir reduzieren unseren Plastik- und PET-Verbrauch und recyceln alle wiederverwendbaren Ressourcen wie elektronische Geräte, Papier und Karton. In unseren Büroräumlichkeiten stellen wir angemessene Recycling-Systeme zur Verfügung.
- Wir bevorzugen lokale Lieferanten und Produzenten.
- Wir verpflichten uns zur Reduktion des Stromverbrauchs.
- Für geschäftliche Reisen nutzen wir primär öffentliche Verkehrsmittel.
- Wir versuchen Geschäftsflüge auf ein Minimum zu reduzieren und kompensieren alle geschäftsbedingten Flug-Emissionen über myclimate.org.



## 4. Korruptionsbekämpfung

- Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung bei allen unseren Aktivitäten.

# Ergebnisse



## 1. Menschenrechte

- Wir verfügen über interne Anlaufstellen, um jegliche Formen von Diskriminierung zu melden. Im Geschäftsjahr 2021 wurden keine Verstösse festgestellt.
- Wir führen regelmässig Vergleichsanalysen unserer Gehälter mit unabhängigen Lohnstudien durch, um die Angemessenheit unserer Gehälter zu prüfen und sicherzustellen. Im Geschäftsjahr 2021 gab es keine negativen Feststellungen.
- Wir verfügen über interne Anlaufstellen, um jegliche Formen von Belästigungen zu melden. Im Geschäftsjahr 2021 wurden keine Verstösse festgestellt.
- Wir tätigen regelmässige Investitionen in die Arbeitsumgebung und ermöglichen unterschiedliche Formen von Arbeitsmodellen. Im Geschäftsjahr 2021 gab es keine Unfälle oder krankheitsbedingte Ausfälle aufgrund unsicherer oder ungeeigneter Arbeitsumgebung.



## 2. Arbeitsnormen

- Nach Diversitätsfaktoren aufgegliederte demographische Daten von Mitarbeitende werden aufbereitet und intern publiziert. Im Jahr 2021 basierten Rekrutierungsentscheidungen ausschliesslich auf objektiven und fachlichen Entscheidungen.
- Beschäftigungsbezogene Entscheidungen basierten im Geschäftsjahr 2021 ausschliesslich auf relevanten und objektiven Kriterien.
- Wir führen regelmässige Lohngleichheitsanalysen und externe Überprüfungen dieser durch. In der Analyse 2021 gab es keine Abweichungen.



## 3. Umweltschutz

- Wir haben an allen Standorten die wiederverwendbaren Ressourcen gesammelt und recycelt. Genuss von Leitungswasser mit Beiträgen an die Organisation Wasser für Wasser. Es werden weiterhin Süssgetränke in PET zur Verfügung gestellt. Dies wollen wir im Jahr 2022 ändern.
- Wir haben im 2021 unser Verbrauchsmaterial und die Infrastruktur ausschliesslich lokal eingekauft.
- Der totale Energieverbrauch sank im Verhältnis zu 2020 von 89'864 kWh auf 72'309 kWh im 2021.
- Zur Förderung der Benutzung der öffentlichen Verkehrsmittel stellen wir allen Mitarbeitenden ein Abonnement zur Verfügung, dass zum Kauf von Tickets zum halben Preis berechtigt. Die Anzahl gefahrener Kilometer mit dem Auto ist von 36'581 KM im Jahr 2020 auf 32'627 KM im Jahr 2021 gesunken.
- Es wurden im Geschäftsjahr 2021 24'877 Flugkilometer geflogen und vollständig via myclimate kompensiert.



## 4. Korruptionsbekämpfung

- Im Jahr 2021 waren wir in keine Rechtsfälle, Urteile oder andere Ereignisse im Zusammenhang mit Korruption und Bestechung verwickelt.